

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL  
DA GRANDE FLORIANÓPOLIS**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO  
E DO MOBILIÁRIO DE FLORIANÓPOLIS**

**2007/ 2008**

# SINDUSCON SITICOM

## CAPÍTULO I – VIGÊNCIA E ABRANGÊNCIA

### VIGÊNCIA

**Cláusula primeira:** O prazo de vigência desta Convenção é de 12 (doze) meses, a começar em 01 de maio de 2007 e término em 30 de abril de 2008.

### ABRANGÊNCIA

**Cláusula segunda:** Este instrumento abrange todos os empregados na construção civil nos municípios constituintes da base territorial dos Sindicatos Convenientes, ressalvados os direitos e prerrogativas das categorias diferenciadas e profissionais liberais.

## CAPÍTULO II – REMUNERAÇÃO E PAGAMENTO

### REAJUSTE SALARIAL

**Cláusula terceira:** Será concedido reajuste salarial de 5,0% (cinco por cento) para a categoria a título de reposição do INPC integral do período, o que exceder será ganho real, sobre os salários do mês de maio 2006.

**Parágrafo único:** Fica assegurado a livre negociação entre empresa(s) e empregado(s), independentemente do previsto nesta cláusula.

### PISOS SALARIAIS - SALÁRIO NORMATIVO

**Cláusula quarta:** Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais da categoria nas funções abaixo indicadas, para efeitos de admissão, a partir de 01 de maio de 2007:

# SINDUSCON SITICOM

FUNÇÃO	PISO MENSAL – EM R\$
PROFISSIONAL	706,00
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	706,00
GUINCHEIRO	706,00
MEIO OFICIAL	510,00
SERVENTE	462,00
SECRETÁRIA ESCRITURÁRIO ENCARREGADO DE ALMOXARIFADO	586,00
DIGITADOR RECEPCIONISTA TELEFONISTA AUXILIAR DE ESCRITÓRIO AUXILIAR DE ALMOXARIFADO APONTADOR	510,00
OFFICE-BOY COPEIRA FAXINEIRA	402,00
VIGIA DE OBRA	462,00 + o adicional noturno 35%

**Parágrafo primeiro:** O piso do digitador corresponde à jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias.

## PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

**Cláusula quinta:** O pagamento dos salários deverá ser efetuado contra-recibo, assinado pelo empregado ou mediante sua impressão digital, na hipótese de analfabeto, em dia útil e no local de trabalho, dentro do horário de expediente, ou logo após o seu encerramento e em moeda corrente nacional, salvo quando efetuado em cheque ou através de depósito em conta corrente quando sua liberação deverá ocorrer até às 14:00 horas do dia seguinte.

**Parágrafo primeiro:** No recibo de pagamento deverá conter a identificação do empregador, do empregado e de forma discriminada os valores pagos e os descontos efetuados.

**Parágrafo segundo:** O pagamento do salário dos empregados de que trata esta cláusula será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente a que se refere, assim como o 13º salário a primeira parcela até 30 de novembro e a Segunda parcela até 20 de dezembro, sob pena de multa equivalente a 0,5% ao dia, limitado a 10% (dez

# SINDUSCON SITICOM

por cento) sobre o total devido, a qual reverterá em benefício do próprio empregado.

## SALÁRIO TRANSFERÊNCIA

**Cláusula sexta:** O empregado transferido para fora da base territorial dos Sindicatos Convenientes receberá refeição e pernoite, e seus vencimentos serão acrescidos de 25% (vinte e cinco por cento), enquanto não configurada a transferência definitiva.

## SALÁRIO SUBSTITUTO

**Cláusula sétima:** Ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido o salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

## CAPÍTULO III – JORNADA DE TRABALHO

### HORAS EXTRAS E COMPENSAÇÃO DE JORNADA

**Cláusula oitava:** Considera-se hora extraordinária a laborada após a jornada normal (diária) de trabalho, sendo a 1ª e a 2ª hora remunerada em 60% (sessenta por cento) da hora normal e, a partir da 3ª hora; inclusive a 3ª hora, em 80% (oitenta por cento) para o trabalho realizado em dias úteis; enquanto que aos sábados, domingos e feriados, a hora extraordinária será remunerada com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

**Parágrafo primeiro:** As horas extras previstas nesta cláusula poderão ser compensadas com a redução da jornada no dia seguinte ou folga em outro dia da semana, a escolha do empregado, sendo que o regime de compensação dos vigias poderá ser através do revezamento em escala de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso.

**Parágrafo segundo:** As empresas poderão estabelecer, mediante acordo com seus empregados, desde que assistidos por seu Sindicato, programa de compensação de dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de sorte que os empregados possam ter período de descanso mais prolongado.

### COMPENSAÇÃO DE FERIADOS

**Cláusula nona:** Os empregados gozarão do feriado correspondente ao local da prestação do serviço, não importando que a sede do empregador esteja estabelecida em outro município, conseqüentemente ocorrendo o feriado no município do

## **SINDUSCON SITICOM**

estabelecimento do empregador, não farão jus ao feriado os empregados que não trabalham efetivamente naquele município.

### **ADICIONAL NOTURNO**

**Cláusula décima:** O empregado que realizar trabalho noturno receberá o equivalente a 35% (trinta e cinco por cento) sobre a hora diurna.

**Parágrafo único:** Caso o horário do vigia ultrapasse o período noturno (das 22:00hs as 05:00hs) as horas excedentes deverão ser pagas com o adicional legal das horas extras, acrescido de adicional noturno 35%.

### **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

**Cláusula décima primeira:** As empresas pagarão a seus empregados que, eventualmente, trabalhem em setores considerados insalubres, um adicional de insalubridade conforme estabelece a CLT em seu artigo 192 (salário mínimo) e de acordo com os percentuais levantados no LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho de cada empresa.

## **CAPÍTULO IV – FALTAS E ATESTADOS**

### **ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE**

**Cláusula décima segunda:** As empresas abonarão as faltas de empregado estudante sujeito a exame ou a vestibular em horário coincidente com o de trabalho, desde que realizados em estabelecimentos oficiais ou autorizados, mediante prévia comunicação ao empregador com pelo menos 72 (setenta e duas) horas.

### **ATESTADOS MÉDICOS**

**Cláusula décima terceira:** As empresas reconhecerão como válidos os atestados médicos e odontológicos subscritos por profissionais dos Sindicatos Convenentes, do SECONCI ou de estabelecimentos credenciados pelo SUS – Sistema Único de Saúde.

**Parágrafo único:** A critério das empresas, os atestados de saúde poderão ser submetidos à avaliação do médico da empresa ou de seus conveniados.

## **CAPÍTULO V – ADMISSÃO E RESCISÃO**

# SINDUSCON SITICOM

## RECEBIMENTO E RESTITUIÇÃO DA CTPS

**Cláusula décima quarta:** A carteira de trabalho deverá ser apresentada contra recibo pelo trabalhador ao empregador que o admitir e no momento de sua restituição ao empregado.

## CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

**Cláusula décima quinta:** O contrato de experiência será de 30 (trinta) dias, podendo ser renovado uma única vez por mais 30 dias, de modo que período total não ultrapasse 60 (sessenta) dias. Não terá validade o contrato de experiência cuja a renovação constar no mesmo documento do primeiro período.

**Parágrafo único:** Firmado o contrato nas condições desta cláusula, as empresas entregarão cópia aos empregados devidamente assinada pelas partes, sob pena do pagamento de Aviso Prévio, 13º Salário e de Férias proporcionais mais 1/3 (um terço), na hipótese de rescisão nos prazos desta cláusula.

## CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

**Cláusula décima sexta:** Os empregadores ficam autorizados a contratar mão-de-obra temporária, nos casos em que a natureza ou transitoriedade do serviço justifique a predeterminação do prazo, bem como na hipótese de atividades empresariais de caráter transitório e contrato de experiência, consoante estabelecido na legislação trabalhista em vigor ou nos termos da Lei nº 9.601 de 21 de janeiro de 1998.

## VALE TRANSPORTE

**Cláusula décima sétima:** O empregador antecipará ao trabalhador o Vale-Transporte para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

**Parágrafo primeiro:** A concessão do Vale-Transporte autorizará o empregador a descontar, mensalmente do empregado que exercer o respectivo direito, a parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico ou vencimento.

**Parágrafo segundo:** Está exonerado da obrigatoriedade do Vale-Transporte o empregador que proporcionar transporte adequado de seus trabalhadores, podendo ser descontado o equivalente a 6% do salário base ou vencimento, mediante controle; ou quando o empregado pedir dispensa ou a suspensão do benefício, por escrito, em razão de se deslocar por conta própria.

## AVISO PRÉVIO ESPECIAL

**Cláusula décima oitava:** Os empregados que tenham mais de 05 (cinco) anos de

# SINDUSCON SITICOM

serviço ininterruptos na mesma empresa, e que venham a ser demitidos sem justa causa terão direito a um aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

## VERBAS RESCISÓRIAS

**Cláusula décima nona:** As verbas rescisórias deverão ser pagas da seguinte forma:

- a) até o 1º. (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato, quando se tratar de aviso prévio trabalhado; ou
- b) até o 10º. (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, nas hipóteses de ausência do aviso prévio, indenização do aviso prévio ou dispensa do cumprimento do aviso prévio.

**Parágrafo primeiro:** Na hipótese do item “b”, se o dia do vencimento recair em sábado, domingo ou feriado, o termo final será antecipado para o dia útil imediatamente anterior, conforme IN 04 de 29/11/02.

**Parágrafo segundo:** Se o empregado demitido utilizava o alojamento da empresa e for dispensado do cumprimento do aviso prévio, terá direito à permanência no alojamento até a data do término do prazo do aviso, ou até a data do pagamento das verbas rescisórias, se este fato ocorrer primeiro.

## RESCISÃO POR JUSTA CAUSA

**Cláusula décima vigésima:** No caso de ocorrer rescisão do contrato de trabalho por justa causa a empresa comunicará, por escrito, ao empregado as infrações motivadoras da rescisão, independentemente da sua assinatura de ciência da demissão motivada.

## CAPÍTULO VI – ESTABILIDADE

### GARANTIA DE EMPREGO DE GESTANTE

**Cláusula vigésima primeira:** Fica assegurada a garantia de emprego à empregada gestante a partir da gravidez até 30 (trinta) dias após o prazo de estabilidade assegurado pela Constituição, excetuando-se as seguintes hipóteses:

- a) falta grave;
- b) término do contrato de experiência;
- d) pedido de demissão;

# SINDUSCON SITICOM

## CAPÍTULO VII – BENEFÍCIOS SOCIAIS, DIREITOS E DEVERES

### QUINQUÊNIO

**Cláusula vigésima segunda:** O empregado que contar 05 (cinco) anos de serviços ininterruptos, prestados na mesma empresa, terá o direito de receber um prêmio de valor igual à ½ (um meio) da remuneração do mês em que completar cada quinquênio, não podendo ser inferior a 01 (um) salário mínimo.

**Parágrafo primeiro:** O pagamento deste prêmio será feito uma única vez a cada 05 (cinco) anos de serviços prestados, considerando-se, portanto, quitada a obrigação relativa a eventuais quinquênios já pagos em virtude do disposto nas convenções coletivas anteriores firmadas entre os Sindicatos Convenientes.

**Parágrafo segundo:** Fica estabelecido que o quinquênio não é acumulativo, ou seja, a cada período de 05 (cinco) anos somente será pago o valor de um prêmio. Eventual afastamento do empregado por motivo de acidente de trabalho não interromperá o período aquisitivo do direito ao benefício previsto nesta cláusula.

### FORNECIMENTO DE LANCHE/ REFEIÇÃO

**Cláusula vigésima terceira:** Havendo necessidade do empregado trabalhar em horário extraordinário, quer habitual, quer esporádico, fica a empresa obrigada a fornecer-lhe um lanche, na hipótese de os serviços extraordinários atingirem de 15 min. até 02 (duas) horas diárias. Caso ultrapassarem a duas horas diárias, deverá fornecer-lhe uma refeição, ficando excluída, nesta última hipótese, a obrigação de lhe servir lanche referido anteriormente.

### FÉRIAS

**Cláusula vigésima quarta:** As férias coletivas ou individuais terão início sempre no primeiro dia útil da semana.

**Parágrafo único:** As empresas ficam obrigadas a fazer programação de férias, comunicando aos empregados, por escrito, a época em que as mesmas serão concedidas. E no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, antes do dia de início do gozo das férias, deverá ser feito o pagamento do adiantamento das férias, acrescido o seu valor do 1/3 (um terço) constitucional, e, se for o caso ainda, acrescido da quantia relativa ao período convertido em pecúnia, na forma da lei.

### AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS



## **SINDUSCON SITICOM**

**Cláusula vigésima quinta:** O empregado poderá ausentar-se da empresa sem prejuízo de seus vencimentos, nas seguintes hipóteses e pelos seguintes prazos:

- a) casamento: 03 (três) dias consecutivos;
- b) falecimento de cônjuge, filho, pai, mãe, irmão(ã) sogro(a): 02 (dois) dias consecutivos;
- c) internamento de cônjuge, filho, pai, mãe, sogro (a), desde que comprovada a condição de dependência, exceto para o cônjuge: 02 (dois) dias corridos;
- d) nascimento de filho: licença paternidade de 05 (cinco) dias corridos, conforme a legislação em vigor.

### **SEGURO DE VIDA/ ACIDENTES**

**Cláusula vigésima sexta:** As empresas se obrigam a custear em benefício de todos os seus empregados, seguro de vida e acidentes pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas, facultado a ambos os sindicatos o direito de fiscalizar o cumprimento desta obrigação.

I - R\$ 8.174,00 (oito mil cento e setenta e quatro reais) em caso de morte do empregado (a) por qualquer causa, independentemente de carência, idade e local da ocorrência.

II - R\$ 8.174,00 (oito mil cento e setenta e quatro reais) em caso de invalidez permanente do empregado (a), causado por acidente ou doença (profissional ou não), independente de idade e local da ocorrência. Caso a invalidez seja parcial a indenização será proporcional ao grau de invalidez.

III - R\$ 4.087,00 (quatro mil e oitenta e sete reais) em caso de morte do cônjuge do empregado (a), por qualquer causa, independentemente de carência, idade ou local da ocorrência.

IV - R\$ 2.044,00 (dois mil e quarenta e quatro reais) em caso de morte por qualquer causa de filho de 04 a 14 anos, com limite de quatro descendentes.

V - R\$ 567,00 (quinhentos e sessenta e sete reais), a título de Auxílio Funeral que será devido em caso de falecimento do empregado (a).

**Parágrafo primeiro:** Para o reajuste dos valores descritos no caput desta cláusula, será utilizado o mesmo índice acordado para o reajuste salarial desta CCT.

**Parágrafo segundo:** As empresas que não pagarem o seguro de vida e acidentes pessoais dos seus empregados responsabilizar-se-ão pelo ressarcimento dos valores elencados no "caput" desta cláusula.

## SINDUSCON SITICOM

**Parágrafo terceiro:** Fica estabelecido que as empresas devem informar aos Sindicatos Convenientes qual a seguradora contratada para fins do “caput” desta cláusula.

**Parágrafo quarto:** Aplica-se o disposto nesta cláusula a todas às empresas empregadoras, empreiteiras e sub-empreiteiras, ficando a empresa contratante e dona da obra, subsidiariamente responsável pelo cumprimento da obrigação.

### CAPÍTULO VIII - PROTEÇÃO CONTRA ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS OCUPACIONAIS

**Clausula vigésima sétima:** As empresas se obrigam ao cumprimento das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, exigindo também seu cumprimento por parte de seus contratantes e sub-contratantes.

**Parágrafo primeiro:** Os exames médicos que originam os Atestados de Saúde Ocupacional (admissional, periódico, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissional), somente terão validade com a elaboração e implantação do PCMSO- Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional. A NR-7 define como “... obrigatórios para todas as empresas que admitam trabalhadores como empregados”, competindo ao empregador “... custear, sem ônus para o empregado, todos os procedimentos relacionados ao PCMSO”.

**Parágrafo segundo:** Toda a empresa proprietária da obra, contratante ou sub-contratante deve possuir o PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, independentemente do número de empregados.

**Parágrafo terceiro:** As empresas cujo canteiro de obras ou frente de trabalho possua mais de 20 (vinte) trabalhadores, próprios ou terceirizados, são obrigadas a implantar o PCMAT – Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção.

**Parágrafo quarto:** Todos os empregados devem receber treinamento admissional e periódico, coordenado por um profissional da área de Segurança do Trabalho, visando garantir a execução de suas atividades com prevenção. O treinamento admissional deve ser ministrado antes do trabalhador iniciar as atividades e terá validade por 6 (seis) meses. O treinamento periódico deve ser ministrado no início de cada fase da obra e sempre que se tornar necessário.

**Parágrafo quinto:** Todos os equipamentos de movimentação e transporte de materiais e pessoas só devem ser operados por trabalhador qualificado, o qual terá sua função anotada em carteira de trabalho (NR –18).

## SINDUSCON SITICOM

**Parágrafo sexto:** todas as empresas devem constituir CIPA ou indicar representante para as questões de saúde e segurança e prover treinamento em cumprimento a lei de 6.514 de 22/12/77 e Portaria 3214/78.

**Parágrafo sétimo:** O cumprimento das determinações da Legislação da Previdência Social, referente a Acidentes de Trabalho e Doenças Ocupacionais, é obrigatório para todas as empresas.

### CAPÍTULO IX – ASSISTÊNCIA À SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES

**Clausula vigésima oitava:** As empresas se obrigam a recolher mensalmente em favor do **SECONCI – SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DA GRANDE FLORIANÓPOLIS**, entidade sem fins lucrativos que tem por objetivo a prestação de serviços nas áreas de medicina e segurança ocupacionais em cumprimento às Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, o valor correspondente a 1% (um por cento) do total bruto da folha de pagamento mensal, inclusive 13<sup>o</sup> salário e verbas salariais rescisórias (salário e 13<sup>o</sup> salário), não podendo o recolhimento mensal ser inferior a 15% (quinze por cento) do piso salarial do servente.

**Parágrafo primeiro.** As empresas exigirão, contratualmente, de seus empreiteiros e sub-empreiteiros o cumprimento das Normas Regulamentadoras e a comprovação dos recolhimentos das contribuições previstas nesta cláusula, ficando co-responsáveis pelos débitos junto à entidade beneficiária. Alternativamente as empresas poderão optar por reter 0,5% (meio por cento) do valor bruto da Nota Fiscal de Serviço, e recolher a respectiva importância ao SECONCI-FPOLIS em guias fornecidas pelo beneficiário, individualizadas por empreiteiras e sub-empreiteiras, no mesmo prazo e condições acima estabelecidos.

**Parágrafo segundo:** A importância deve ser recolhida junto à rede bancária ou sede do SECONCI/FPOLIS até o dia 07 do mês seguinte àquele a que se referirem às folhas de pagamento ou rescisões, em guias próprias fornecidas pelo beneficiário, devendo constar em separado as quantias que se referem à folha mensal de salário, as rescisões e ao 13<sup>o</sup> salário.

**Parágrafo terceiro:** O SECONCI/FPOLIS estabelecerá em seus estatutos e regulamentos, as normas e condições gerais para o atendimento aos beneficiários, sendo exigida das empresas uma carência de 03 (três) recolhimentos mensais sucessivos e ininterruptos.

**Parágrafo quarto:** As empresas que possuam os serviços de medicina ocupacional e engenharia de segurança, próprios ou terceirizados, estarão dispensadas do pagamento da contribuição de que trata o “caput” deste artigo, desde que comprovem sua existência junto ao SECONCI.

## **SINDUSCON SITICOM**

**Parágrafo quinto:** A fim de manter atualizado os cadastros da Entidade, as empresas se obrigam a fornecer, sempre que solicitado, a relação completa e atualizada de todos os seus empregados, próprios e terceirizados, da administração e das obras localizadas dentro da base territorial dos Sindicatos Convenientes.

**Parágrafo sexto:** As empresas que não contribuírem para o **SECONCI- FPOLIS** na forma prevista nesta cláusula deverão recolher ao **SITICOM – Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Florianópolis**, a título de taxa assistencial, as quantias correspondentes a 3% (três por cento) do valor bruto das folhas de salários de seus empregados referente aos meses de julho e novembro de 2007. O recolhimento destas quantias deverá ocorrer até os dias 15 de agosto e 15 de dezembro do mesmo ano, respectivamente.

### **APOSENTADORIA**

**Cláusula vigésima nona:** Não poderá ser dispensado o empregado que possuir 04 (quatro) ou mais anos de serviço na mesma empresa se, na data da dispensa, estiver a 02 (dois) anos de completar tempo de aposentadoria, quer especial, quer por tempo de serviço, ressalvados os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão do empregado, acordo entre as partes homologado pelo Sindicato Profissional, encerramento das atividades da empresa ou transferência da empresa para outro Estado da Federação.

### **FÉRIAS PROPORCIONAIS**

**Cláusula trigésima:** Fica assegurado ao empregado que pedir demissão com menos de um ano de serviço o direito a férias proporcionais, iniciando a contagem do prazo após o término do contrato de experiência. Durante o período da experiência não haverá este direito.

## **CAPÍTULO X – ORGANIZAÇÃO E RELAÇÕES SINDICAIS**

### **COMISSÃO TEMÁTICA**

**Cláusula trigésima primeira:** Fica criada uma Comissão Temática composta de 03 (três) representantes de cada Sindicato, com competência para avaliar esta Convenção, levando em conta o contexto conjuntural e os dispositivos legais vigentes e

# SINDUSCON SITICOM

propor alterações consensuais, dando soluções às divergências surgidas, bem como para apreciar as comunicações de iminência de greve, promovendo gestões entre as partes para evitar e solucionar os conflitos, entre as categorias, que não estejam no âmbito da competência da Comissão de Conciliação Prévia.

## COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA - CCP

**Cláusula trigésima segunda:** Fica instituída no âmbito dos Sindicatos Convenientes Comissão de Conciliação Prévia, de composição paritária, objetivando a conciliação dos conflitos individuais do trabalho, sem qualquer ônus para o empregado, nos termos do Título VI -, artigos. 625 - A e seguintes da CLT, acrescentados pela Lei nº. 9.958 de 13.01.2000.

## ABRANGÊNCIA

**Cláusula trigésima terceira:** Toda demanda individual que envolva empresa e empregado abrangidos pela presente convenção deverá, antes de ingressar nas varas do trabalho, ser submetida à apreciação da Comissão de Conciliação Prévia em funcionamento no município de Florianópolis.

## SOLUÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS

**Cláusula trigésima quarta:** Qualquer divergência relativa à Comissão de Conciliação Prévia, surgida na interpretação ou aplicação do presente instrumento, será dirimida mediante negociação direta entre os Sindicatos Convenientes, restando infrutíferas às negociações, a questão deverá ser submetida à apreciação da Justiça do Trabalho.

**Cláusula trigésima quinta:** Para o aperfeiçoamento da presente Convenção, no que se refere à Comissão de Conciliação Prévia, as partes Convenientes poderão, através da maioria de seus membros, alterar a presente Convenção a fim de melhor adequá-la, bem como para proporcionar a adesão de outros Sindicatos interessados em participar da Comissão.

## COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO

**Cláusula trigésima sexta:** A Comissão de Conciliação Prévia será composta de representantes dos trabalhadores e empregadores, podendo a mesma ser ampliada com a adesão de outros sindicatos, observando sempre a paridade sindical.

**Parágrafo primeiro:** A posse dos membros da comissão ocorrerá simultaneamente com o início da vigência desta Convenção, exercendo as suas funções pelo prazo de

# SINDUSCON SITICOM

01 (um) ano, podendo, no entanto, ser substituídos a qualquer tempo, a critério dos Sindicatos Convenientes.

**Parágrafo segundo:** Sendo necessária a substituição de qualquer membro, titular ou suplente, o substituto deverá ser indicado, por escrito, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo terceiro:** As indicações ou substituições serão sempre realizadas por meio de troca de correspondências, com aviso de recebimento, entre os Sindicatos Convenientes.

**Cláusula trigésima sétima:** Não haverá qualquer hierarquia, nem subordinação entre os membros da Comissão.

## ÂMBITO DE ATUAÇÃO DA CCP

**Cláusula trigésima oitava:** A Comissão atuará na base territorial dos Sindicatos Convenientes, em todos os casos em que o empregado manifestar interesse em apresentar demanda de natureza trabalhista.

**Parágrafo primeiro:** A comissão poderá alterar a frequência das reuniões ou fixar o local das sessões, caso surja excesso de demanda ou motivo que justifique a alteração.

**Parágrafo segundo:** A CCP poderá a qualquer tempo abrir extensões em municípios vizinhos, desde que respeitada a base territorial dos Sindicatos Convenientes.

## REMUNERAÇÃO DOS CONCILIADORES

**Cláusula trigésima nona:** Os conciliadores perceberão o valor de R\$ 14,82 (quatorze reais e oitenta e dois centavos) a título de gratificação pelo serviço prestado à comissão, por sessão de conciliação (demanda) em que atuarem, independente se a tentativa de conciliação entre as partes resultar em acordo ou frustrada.

**Parágrafo primeiro:** A título de incentivo a procura da conciliação, os valores constantes do “caput” serão acrescidos de R\$ 2,00 (dois reais) por processo que se concretize o acordo entre as partes litigantes a partir do momento em que seja atingido o percentual de 75% (setenta e cinco por cento) de acordos nas demandas de cada mês.

**Parágrafo segundo:** O trabalho dos conciliadores não gerará vínculo com a comissão, ficando por conta de cada Sindicato Conveniente a responsabilidade por seu representante na comissão.

# SINDUSCON SITICOM

**Parágrafo terceiro:** A importância prevista nesta cláusula, será reajustada anualmente mediante análise e aprovação unânime do Conselho da CCP, conforme previsto no Regimento Interno da Comissão.

## ESTRUTURA OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA

**Cláusula quadragésima:** A Comissão terá um Conselho Consultivo e um Gestor com competência administrativa e operacional.

**Cláusula quadragésima primeira:** O Conselho Consultivo será formado por um membro titular de cada categoria representada com respectivos suplentes.

**Parágrafo único:** Compete ao Conselho Consultivo:

- a) fiscalizar e dirimir questões relacionadas à interpretação e à aplicação da lei, sugerindo e elaborando diretrizes e normas de procedimento técnico;
- b) officiar nos feitos em que for consultado;
- c) aprovar os orçamentos e a destinação de recursos;
- d) exame e aprovação de contas;
- e) exame e aprovação de alterações do Regimento Interno e outras normas;
- f) tomada de decisões políticas.

**Cláusula quadragésima segunda:** Fica convencionado que o cargo de Gestor será exercido pelo representante designado pelo SINDUSCON até a autonomia financeira da CCP. Alcançada esta condição haverá um rodízio entre os Sindicatos Convenientes no exercício desta função.

**Cláusula quadragésima terceira:** O Gestor exercerá sua função pelo período de um ano, podendo ser reconduzido ao cargo por decisão da maioria do Conselho Consultivo.

**Parágrafo único:** Ao Gestor caberá:

- a) administrar à Comissão, conduzindo as reuniões relativas desta e convocando seus integrantes para reuniões extraordinárias, sempre que necessário;
- b) apresentar ao Conselho Consultivo os demonstrativos financeiros;
- c) tomar decisões referentes à solução de problemas administrativos;
- d) determinar atribuições e supervisionar os trabalhos dos funcionários postos à disposição da Comissão;
- e) propor orçamentos e destinação de recursos.
- f) lavrar atas das reuniões administrativas da Comissão;
- g) manter registro de quaisquer alterações que ocorram com relação à composição

# SINDUSCON SITICOM

desta;

h) zelar pela integridade e guarda da documentação administrativa da mesma;

i) registrar e justificar, quando for o caso, as receitas e despesas;

j) elaborar demonstrativos mensais das receitas e despesas para o Conselho Consultivo e para os Sindicatos Convenientes.

## DA APRESENTAÇÃO DA DEMANDA

**Cláusula quadragésima quarta:** As demandas serão formuladas diretamente pelos trabalhadores interessados, por escrito ou reduzidas a termo por qualquer dos membros da Comissão, em 3 (três) vias, sendo entregue cópia datada e assinada pelo autor da demanda e pelo membro da Comissão, consoante o dispõe o § 1º do artigo 625-D da CLT, acrescidos pela Lei nº 9.958 de 12 de janeiro de 2000.

**Cláusula quadragésima quinta:** Recebida à demanda mediante protocolo, a Comissão, desde logo, designará dia e hora para a realização da sessão de tentativa de conciliação, do qual dará ciência incontinenti ao demandante e, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, por meio inequívoco do teor da demanda, a parte contrária.

## COMPETÊNCIA DA COMISSÃO

**Cláusula quadragésima sexta:** Poderão ser submetidas à Comissão demandas:

- I. durante a vigência do contrato de trabalho;
- II. após a dissolução do vínculo empregatício, observado o prazo prescricional;
- III. com a finalidade de extinguir o contrato de trabalho por meio de transação.

**Parágrafo único:** a Comissão se absterá a promover acordo entre as partes nas seguintes situações:

- I. Quando houver perdas e danos decorrentes de saúde;
- II. Quando houver direito de estabilidade de emprego de gestante ou acidentado;
- III. Quando o demandante for menor ou incapaz.

## PRAZO PARA A REALIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA DE CONCILIAÇÃO

**Cláusula quadragésima sétima:** A Comissão terá o prazo de 10 (dez) dias, a partir da apresentação da demanda, para a realização da sessão de tentativa de conciliação,



# SINDUSCON SITICOM

sob pena de ser considerada frustrada a conciliação, sendo fornecida no último dia do prazo, a declaração a que se refere o § 2º do artigo 625-D da CLT.

**Cláusula quadragésima oitava:** Esgotado o prazo de 10 (dez) dias de que trata o artigo anterior, o não comparecimento de qualquer das partes à sessão de tentativa de conciliação será considerado como conciliação frustrada.

## SESSÕES DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO

**Cláusula quadragésima nona:** As sessões de tentativa de conciliação serão iniciadas com a presença de no mínimo dois conciliadores, observada a paridade, e das partes interessadas.

**Cláusula quinquagésima:** A presença do demandante será indispensável para o acordo de conciliação. Não se admitindo substituição por procurador, preposto ou terceiro. Poderá, no entanto, fazer-se acompanhar de advogado inscrito na OAB.

**Parágrafo único:** A ausência do demandante na sessão de conciliação implicará no arquivamento da demanda, devendo, no entanto, apresentar nova demanda na comissão.

**Cláusula quinquagésima primeira:** Na sessão de conciliação, os conciliadores ouvirão a manifestação do demandante e do demandado, examinando as provas apresentadas e farão a aproximação das partes para a conciliação, podendo apresentar orientações, sugestões e interferir para o bom andamento dos trabalhos, e encerrar a sessão determinando as condições da conciliação, ou quando não, concluir frustrada a conciliação.

**Cláusula quinquagésima segunda:** Não prosperando a conciliação, será fornecida às partes, Declaração da Tentativa Conciliatória Frustrada com a descrição de seu objeto, firmada pelos membros conciliadores.

**Cláusula quinquagésima terceira:** Aceita a conciliação, será lavrado Termo de Conciliação em, no mínimo, três vias, assinado pelo empregado, pelo empregador ou seu preposto e pelos conciliadores, fornecendo-se cópia ao demandante e ao demandado, constando o nome das partes, a discriminação do objeto da conciliação, condições e prazos.

**Parágrafo único:** O termo a que se refere esta cláusula conterà ressalva a respeito da obrigação ou responsabilidade pelo recolhimento do IRPF ou das contribuições previdenciárias das partes.

**Cláusula quinquagésima quarta:** O Termo de Conciliação Extrajudicial constituirá

# SINDUSCON SITICOM

título executivo extrajudicial e terá eficácia liberatória geral, exceto quanto às parcelas expressamente ressalvadas.

## EXECUÇÃO JUDICIAL

**Cláusula quinquagésima quinta:** A execução judicial de acordo não cumprido será promovida na Justiça do Trabalho, de conformidade com o estabelecido nos artigos 876 e 877-A, da CLT.

## CAPTAÇÃO DE RECURSOS

**Cláusula quinquagésima sexta:** As despesas necessárias para o funcionamento da Comissão serão assumidas pelo SINDUSCON, até a autonomia financeira, conforme o estipulado no Regimento Interno da mesma.

**Cláusula quinquagésima sétima:** Os Sindicatos Convenientes estabelecem que o Empregador contribuirá, em favor da Comissão, com as quantias descritas na tabela abaixo sobre o valor conciliado a título de manutenção, funcionamento e constante aprimoramento da CCP:

Faixas	Valor do Acordo (R\$)	Custas (não associados)	Custas (associados)
01	0,00 à 200,00	39,00	31,20
02	200,01 à 500,00	78,00	62,40
03	500,01 à 1.000,00	156,00	124,80
04	1.000,01 à 2.000,00	231,40	185,12
05	2.000,01 à 3.000,00	390,00	312,00
06	3.000,01 à 4.000,00	546,00	436,80
07	4.000,01 à 5.000,00	699,40	559,32
08	5.000,01 ou mais	778,70	622,96

**Parágrafo único:** As custas da Comissão serão reajustadas na data-base da categoria da construção, no mês de maio de cada ano, utilizando como critério o índice de reajuste concedido aos pisos da categoria.

## LICENÇA DE DIRIGENTES SINDICAIS

**Cláusula quinquagésima oitava:** As empresas concederão licença remunerada a empregados que sejam dirigentes sindicais para participarem de encontros, congressos, conferência ou simpósios, representando os interesses da categoria profissional. A licença será solicitada com antecedência e não será superior a 30 (trinta) dias por ano.

# SINDUSCON SITICOM

## CAPÍTULO XI – CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVAS, TAXAS E MULTA

### CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

**Clausula quinquagésima nona:** De acordo com o estatuto social do sindicato profissional, e ratificado pelos trabalhadores na assembléia geral extraordinária realizada no dia 21 de março de 2007, conforme publicação no jornal DOE – DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SANTA CATARINA, numero 18.083 – pagina 37 do dia 14 de março de 2007, as empresas deverão descontar do salário mensal de seus funcionários o valor de **1,5% (um virgula cinco por cento)**, a titulo de contribuição associativa; O referido desconto, deverá ser repassado pelas empresas ao SINDICATO PROFISSIONAL, em guias por ele fornecida até o 10º dia do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo primeiro:** As empresas ficam obrigadas a remeter ao SINDICATO PROFISSIONAL relação nominal dos empregados, contendo o salário recebido e o desconto efetuado em favor da entidade.

**Parágrafo segundo:** O empregado não associado não sofrerá o desconto de que trata esta clausula, no caso de dirigir-se pessoalmente ao SINDICATO PROFISSIONAL, manifestando por escrito sua discordância.

**Parágrafo terceiro:** Todo trabalhador que descontar a CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA, terá direito de usufruir dos benefícios sociais concedidos pelo sindicato profissional aos associados.

**Parágrafo quarto:** Caberá exclusivamente ao SINDICATO PROFISSIONAL, responder perante aos empregados ou qualquer órgão público ou autoridade, a toda e qualquer reclamação, intimação, notificação ou demanda judicial ou extrajudicial, que trate do assunto objeto desta clausula e seus parágrafos, ficando o SINDICATO PATRONAL eximido de qualquer responsabilidade.

### CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

**Cláusula sexagésima:** Os empregadores descontarão do salário da folha de pagamento do mês de março de 2008, e recolherão até o dia 30 de abril de 2008, a importância correspondente à remuneração de um dia de trabalho de seus empregados abrangidos por esta convenção, qualquer que seja a forma de remuneração, a título de CONTRIBUIÇÃO SINDICAL, sendo que a CONTRIBUIÇÃO SINDICAL Patronal será recolhida com base em tabela específica, no mês de janeiro de 2008.

**Parágrafo único:** As empresas recolherão a contribuição referida nesta cláusula junto à Caixa Econômica Federal, através de guia de recolhimento fornecida pelos Sindicatos Profissional e Patronal.

# SINDUSCON SITICOM

## AÇÃO DE CUMPRIMENTO

**Cláusula sexagésima primeira:** O Sindicato dos Trabalhadores poderá propor ação de cumprimento para os fins do art. 872, § único, da CLT, bem como da Lei n.º 7.238/84, e ainda, pelo não cumprimento de disposições desta Convenção, ficando reconhecido dito Sindicato como legítimo substituto processual.

## REVERSÃO PATRONAL

**Cláusula sexagésima segunda:** Todas as empresas abrangidas por esta Convenção, associadas ou não, deverão recolher ao Sindicato Patronal, através de guia que será fornecida pelo Sindicato Patronal, a título de REVERSÃO PATRONAL, as seguintes quantias nas seguintes datas, de acordo com o seguinte número de empregados:

Faixa	N.º de empregados	Valor ( R\$)	Parcelamento
A	ATÉ 5	176,00	1 x 176,00
B	DE 6 A 10	352,00	2 x 176,00
C	DE 11 A 20	473,00	2 x 176,00 e 1x 121,00
D	DE 21 A 35	583,00	3 x 176,00 e 1x 55,00
E	DE 36 A 50	704,00	4 x 176,00
F	MAIS DE 50	814,00	4 x 176,00 e 1x 110,00

**Parágrafo primeiro:** Os vencimentos das parcelas serão os seguintes: a parcela única da faixa "A" e a primeira parcela das demais faixas, vencerão no dia 30 de junho de 2007. As demais parcelas sempre no dia 30 de cada mês subsequente.

**Parágrafo segundo:** As empresas associadas ao SINDICATO PATRONAL que estiverem em dia com suas mensalidades na data do vencimento de cada uma das parcelas acima estarão isentas do pagamento da taxa de Reversão Patronal.

**Parágrafo terceiro:** Os pagamentos feitos com atraso serão acrescidos de atualização monetária pela variação do CUB, de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e multa de 2% (dois por cento).

# **SINDUSCON SITICOM**

## **MULTA POR INFRAÇÃO A ESTA CONVENÇÃO**

**Cláusula sexagésima terceira:** A multa para o caso de descumprimento de disposições desta Convenção será de 0,15% ao dia, e incidirá sobre a quantia devida, não podendo, todavia, ser acumulada com outras penalidades previstas em cláusulas específicas e nem ultrapassar ao limite de 20% (vinte por cento).

Florianópolis, 1º de maio de 2007.

### **SINDICADO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DA GRANDE FLORIANÓPOLIS**

**Helio Cesar Bairros**  
Presidente

**Robson Deschamps**  
Diretor de Relações Trabalhistas

### **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE FLORIANÓPOLIS**

**Aduci João Pereira**  
Presidente